



Государственное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение

детский сад № 77 Выборгского района  
Санкт-Петербурга

(наименование организации)

Форма по  
ОКУД  
по ОКПО

Код

60013888

Номер документа	Дата составления
86-3 -од	01.09.2023 г.

### **ПРИКАЗ**

«О назначении наставников»

На основании «Положения о наставничестве» приказываю:

1. Леонидову Елену Сергеевну- старшего воспитателя, назначить наставником воспитателей: Карпенко Н.В., Хорошкевич Г.  
Панина Даниила Едуардовича – инструктора по ФК, назначить реверсивным наставником методиста Виноградовой Н.В.  
Иванову Татьяну Борисовну – педагога-психолога, назначить наставником педагога-психолога Красиковой М.Н.  
Уланову Галью Валентиновну-воспитателя, назначить наставником воспитателя Матвеевой Виктории Алексеевны.  
Приказ ввести в действие с 01.09.2023 г.

Наставнику:

- Помогать молодому специалисту последовательно и грамотно овладевать своей специальностью, профессией;
- Прививать чувство ответственности за выполненную работу;
- Знакомить молодого специалиста с традициями ГБДОУ детский сад № 77, приобщать к общественной жизни учреждения;
- Вести учет проделанной работы и изменений в трудовой жизни своего подопечного в журнале наставника;
- Отчитываться о проделанной работе на заседании Совета педагогов;
- Всесторонне изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к работе, коллективу.
- Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора.
- Разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления последнего с учетом уровня его интеллектуального развития, педагогической, методической и профессиональной подготовки
- Изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к проведению занятий, коллективу детского сада, воспитанникам и их родителям, увлечения, наклонности, круг досугового общения;
- Знакомить молодых специалистов с детским садом;

- Вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности);
- Проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым специалистом занятий; давать конкретные задания с определенным сроком их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь;
- Оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
- Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия; вести журнал работы наставника;
- Подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчет по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий ГБДОУ  
детский сад № 77  
Выборгского района  
Санкт-Петербурга

С. С. Лавренов

С приказом ознакомлена, согласны выполнять:

\_\_\_\_\_ Леонидова Е.С.  
\_\_\_\_\_ Панин Д.Е.  
\_\_\_\_\_ Иванова Т.Б.  
\_\_\_\_\_ Уланова Г.В.